

G
(21218)

B. A. LL. B.- VII Sem.

Roll No.

NP-3521

B. A. LL. B. Examination, Dec. 2018

Labour Law

(BL-702)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 100

Note : Attempt questions from all Sections as per instructions.
सभी खण्डों से निर्देशानुसार प्रश्न हल कीजिए ।

Section-A

खण्ड-अ

(Very Short Answer Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Answer all the five questions. Each question carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words. 4×5=20

सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है । अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है ।

1. Whether the dispute between a single workman and his employer is industrial dispute?
क्या एक अकेले कर्मकार तथा नियोजक के बीच विवाद औद्योगिक विवाद है ?

2. What do you mean by 'personal injury' ?
'दैहिक क्षति' से आप क्या समझते हैं ?

(2)

3. Can Registrar refuse to registration of trade union ?
क्या रजिस्ट्रार ट्रेड यूनियन को पंजीकृत करने से मना कर सकता है?
4. Discuss the concept of "No work no pay".
"काम नहीं वेतन नहीं" के सिद्धान्त को समझाइए ।
5. Is an employer liable for occupational diseases ?
क्या एक नियोजक पेशेवर बीमारियों के लिए उत्तरदायी है ?

Section-B

खण्ड-ब

(Short Answer Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Answer any two questions out of the following three questions. Each question carries 10 marks. Short answer is required not exceeding 200 words. 10×2=20
निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है । अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है ।

6. "Accident alone does not entitle a workman to claim compensation, accident must arises out of and in the course of employment." Comment.

"मात्र दुर्घटना ही किसी कर्मकार को प्रतिकर का दावा करने का हकदार नहीं बना देती है, वरन दुर्घटना नियोजन से उद्भूत एवं नियोजन के दौरान होनी आवश्यक है ।" टिप्पणी कीजिए ।

7. What are the permissible deductions under Payment of Wages Act, 1936?

वेतन भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत मान्य कटौतियों की विवेचना कीजिए ।

NP-3521

(3)

8. What is collective bargaining? Explain the merits and demerits of collective bargaining.
सामूहिक सौदेबाजी क्या है? सामूहिक सौदेबाजी के गुण और दोषों की व्याख्या कीजिए।

Section-C

खण्ड-स

(Detailed Answer Questions)

(विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

Answer any three questions out of the following five questions. Each question carries 20 marks. Answer is required in detail. $20 \times 3 = 60$

निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. Ten workmen registered a trade union. After registration, five were terminated from employment for different reasons. For the registration trade union is valid and continued. Advise.

10 कामदारों ने एक व्यापार-संघ को रजिस्टर्ड कराया। रजिस्ट्रेशन के बाद विभिन्न कारणों की वजह से पाँच को निकाल दिया गया। रजिस्ट्रेशन के लिए व्यवसाय संघ वैध है तथा चालू रह सकता है। सलाह दीजिए।

10. What is lock-out? Whether a notice is necessary before declaring lock-out? If so, under what circumstances a notice can be dispensed with? What are the consequences of illegal lock-out? Illustrate your answer.

NP-3521

(4)

तालाबन्दी क्या है? क्या एक सूचना तालाबन्दी की घोषणा के लिए जरूरी है? यदि हाँ, तो किन परिस्थितियों में सूचना देना जरूरी नहीं होता है? अवैधानिक तालाबन्दी के क्या परिणाम होते हैं? अपना जवाब उदाहरण सहित लिखिए।

11. X employed Y and Z, two women, to do the same work and paid differently Z questioned this as violation under Equal Remuneration Act. Decide.

X ने Y और Z, दो महिलाओं की नियुक्ति एक जैसा कार्य करने के लिए की तथा पैसा अलग दिया। Z ने समान पारिश्रमिक अधिनियम के तहत उल्लंघन का प्रश्न उठाया। निर्धारित कीजिए। <https://www.ccsustudy.com>

12. Examine the powers and duties of the Employees State Insurance Corporation under the E. S. I. Act, 1948. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत कर्मचारी राज्य बीमा निगम की शक्तियों तथा कार्यों की व्याख्या कीजिए।

13. Distinguish between the following:

- (a) Settlement and award
- (b) Industry and factory.

निम्नलिखित में अन्तर कीजिए:

- (a) समझौता और पंचाट
- (b) उद्योग और कारखाना।