

N (Printed Pages 4)

(201217) Roll No.

B.A.LL.B. VII-Sem.

NP-3521

B.A.LL.B. Examination, Dec.- 2017

Labour Law

(BL-702)

Time : Three Hours] [Maximum Marks : 100

Note : Attempt all the sections as per instructions.

निर्देश : सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए।

Section - A / खण्ड - अ

(Very Short Answer Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt all five questions. Each question carries 4 marks. The answer is required not exceeding 75 words. 5 x 4 = 20

नोट : सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

Define Unorganized Labour.

"असंगठित श्रम" को परिभाषित कीजिये।

2. Define Tribal Labour.

"आदिवासी श्रम" को परिभाषित कीजिये।

3. What do you mean by disablement.

विकलांगता (अंगभंग) से आपका क्या तात्पर्य है।

4. Discuss the concept of "No work No pay".

"काम नहीं वेतन नहीं" के सिद्धान्त को समझाइये।

5. Discuss the benefits provided to female employees under the Maternity Benefit Act 1961.

एक महिला कर्मकार को प्राप्त लाभों का वर्णन कीजिये अन्तर्गत MBA 1961.

Section - B / खण्ड - ब

(Short Answer Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any two questions out of the following three questions. Each question carries 10 marks. 2 x 10 = 20

नोट : निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों का उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है।

6. Distinguish between "Lay off" and "Retrenchment".

"जबरी छुट्टी" तथा छंटनी में अन्तर समझाइये।

7. Explain the provisions regarding prohibitions of a child labour under the Child Labour Act 1986. बाल श्रम अधिनियम 1986 के अन्तर्गत बाल मजदूरी के प्रयोजनों में प्रतिषेध है।

NP-35212

8. Write a short note on the Employee's Provident Fund scheme.

कर्मचारियों की भविष्य निधि योजना पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

Section - C / खण्ड - स

(Detailed Answer Questions)

(विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **three** questions out of the following **five** questions. Each question carries 20 marks. $3 \times 20 = 60$

नोट : निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिये। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

9. Define Wages. Discuss the objects and scope of Payment of Wages Act.

"मजदूरी" को परिभाषित कीजिए। मजदूरी भुगतान अधिनियम के उद्देश्यों और कार्यक्षेत्र की विवेचना कीजिये।

10. What is the mode of registration of a trade union and under what circumstances a certificate of registration of trade union may be withdrawn or cancelled by the registrar?

श्रमिक संघ की पंजीकरण की क्या प्रक्रिया है? किन परिस्थितियों में श्रमिक संघ के पंजीकरण का प्रमाणपत्र रजिस्ट्रार द्वारा वापस लिया जा सकता है या रद्द किया जा सकता है?

11. Section 11-A of the Industrial Disputes Act, 1947 gives discretionary power to the Labour Court, Industrial Tribunal and National Tribunal to give appropriate relief to the discharged or dismissed workmen". Comment.

"औद्योगिक विवाद अधि 1947 की धारा 11-A श्रम न्यायालय, औद्योगिक न्यायाधिकरण एवं राष्ट्रीय न्यायाधिकरण के निलम्बित एवं सेवामुक्त कर्मकार को उचित राहत प्रदान करने हेतु स्वनिर्णय लेने की शक्ति प्रदान करती है।" समालोचना कीजिये।

12. Under which circumstances a workman is eligible for "bonus" under the Payment of Bonus Act 1965. Discuss the limitation of as permissible under this Act.

बोनस भुगतान अधिनियम 1965 के अन्तर्गत एक वर्कमैन किन परिस्थितियों में बोनस पाने के योग्य समझा जाता है। इस अधिनियम के अन्तर्गत स्वीकृत बोनस की सीमाओं की विवेचना कीजिये।

13. Examine the powers and duties of the employees State Insurance Corporation under the E.S.I. Act 1948.

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 के अन्तर्गत कर्मचारी राज्य बीमा निगम की शक्तियों तथा कार्यों की व्याख्या कीजिये।