

D (Printed Pages 7)
(20221) Roll No.
B.A.LL.B.-VII Sem.

NS-3520
B.A. LL.B. Examination, Dec.-2020
Labour and Industrial Law
(BL-701)
(New)

Time : Three Hours] [Maximum Marks : 100

Note : Attempt **all** the sections as per instructions.

नोट : सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए।

Section - A/ खण्ड - क
(Very Short Answer Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt all **five** questions. Each question carries **4** marks. Very short answer is required not exceeding **75** words. $4 \times 5 = 20$

P.T.O.

<https://www.ccsustudy.com>

सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

1. What do you understand by "Wages" under the Minimum Wages Act 1948? 4
न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 के अन्तर्गत "मजदूरी" से आप क्या समझते हैं?
2. Define "Dependant" under the Workmen's Compensation Act 1923. 4
कर्मकार प्रतिकर अधिनियम 1923 के अन्तर्गत "आश्रित" को परिभाषित कीजिए।
3. Whether strike is a constitutional right? Explain. 4
क्या हड़ताल एक संवैधानिक अधिकार है? स्पष्ट कीजिए।
4. What is a trade union and its objectives? 4
व्यवसाय संघ क्या है और इसका क्या उद्देश्य है?

NS-3520/2

<https://www.ccsustudy.com>

5. Appropriate Government. 4
समुचित सरकार

Section - B/ खण्ड - ख
(Short Answer Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **two** questions out of the following three questions. Each question carries **ten** marks. Short answer is required not exceeding 200 words. $2 \times 10 = 20$

निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

6. Explain objects of Maternity Benefit Act 1961 with recent Amendments. 10
मातृत्व लाभ अधिनियम 1961 के मुख्य उद्देश्यों का उल्लेख कीजिए। हाल में किये गये संशोधनों के बारे में बताइये।

NS-3520/3

P.T.O.

<https://www.ccsustudy.com>

7. State the liabilities of a registered trade union. 10

एक पंजीकृत व्यापार संघ के दायित्वों का वर्णन कीजिये।

8. Discuss the provisions regarding the Prohibition of employment of young persons and children under the Factories Act 1948. 10

कारखाना अधिनियम 1948 के अन्तर्गत युवाओं एवं बच्चों के नियोजन के निषेध सम्बन्धी प्रावधानों को समझाइये।

OR/अथवा

9. What are the powers of Inspectors under the Payment of Wages Act 1936? 10
मजदूरी भुगतान अधिनियम 1936 के अन्तर्गत निरीक्षकों की शक्तियाँ क्या हैं?

NS-3520/4

<https://www.ccsustudy.com>

Section - C/खण्ड - ग

(Detailed Answer Questions)

(विस्तृत उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any **three** questions out of the following 5 questions. Each question carries 20 marks. Detailed answer is required. $20 \times 3 = 60$

निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न का 20 अंकों का है।
विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

10. Discuss the composition and power of the various authorities constituted under the Industrial Disputes Act-1947. 20
औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अन्तर्गत विभिन्न प्राधिकारियों के गठन एवं शक्तियों का वर्णन कीजिए।

NS-3520/5

P.T.O.

11. Discuss the Procedure for the registration of a trade union. How many members are required for the registration of a trade union? 20

एक व्यापार संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया की विवेचना करें। व्यापार संघ के पंजीकरण हेतु कितने सदस्यों की आवश्यकता होती है?

12. Discuss the penalty provisions in Industrial Disputes Act 1947 in connection with illegal strike and lockouts. 20
औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अन्तर्गत अवैध हड़तालों और कारखाना बन्दियों के सम्बन्ध में उपबन्धित शक्तियों का वर्णन कीजिए।

13. Discuss the composition and duties of different authorities under the Employees Provident Funds Act 1991. 20
कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम 1991 के अन्तर्गत विभिन्न प्राधिकारियों के गठन तथा कर्तव्यों की विवेचना कीजिए।

NS-3520/6

14. Explain scope, object and main features
of Industrial Disputes Act 1947. 20

औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के क्षेत्र, उद्देश्य एवं
मुख्य विशेषताओं का वर्णन कीजिए।

<https://www.ccsustudy.com>

Whatsapp @ 9300930012

Send your old paper & get 10/-

अपने पुराने पेपर्स भेजे और 10 रुपये पायें,

Paytm or Google Pay से

NS-3520/7

<https://www.ccsustudy.com>